
NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 16 mei 2023

Bestuursleden:	4
Aantal aanwezigen:	44
Aantal afmeldingen:	4
Aantal gasten:	2
Medewerkers:	2
Directeur:	1
Volmacht:	0

1. Opening

Coby opent met het Bijbelgedeelte uit Spreuken 11:11 en Spreuken 15:31 en een gebed.

2. Notulen ALV 21 april 2022

De notulen zijn vastgesteld en ondertekend.

3. Het jaar 2022

Coby licht een deel van het jaarverslag 2022 toe. Er zijn geen vragen over het tekstuele gedeelte van het jaarverslag. Het jaarverslag wordt hierbij vastgesteld door de Ledenvergadering.

4. Financiële verantwoording 2022

Door Robert Bioch

a. Financiële verantwoording 2022

Robert geeft aan dat wanneer er naar de cijfers wordt gekeken er is te zien dat ze niet in evenwicht zijn. 2022 is neutraal uitgekomen door een giftenactie. Wanneer er wordt gekeken naar 2023 is er een uitdaging te zien. Hier moet CBMC als vereniging iets mee. Het vermogen is niet erg hoog.

Vragen vanuit de Ledenvergadering.

- "Wat houdt het structurele vriendenprogramma in?" Dit is een wervingsactie uitgevoerd door fondswerver Jurjen Procee. Hiermee is € 70.000 opgehaald waarvan € 12.000 onderdeel is van het structurele vriendenprogramma.
- "Wat is het huidige ledenaantal?" 275 leden in 2022. Dit is een daling ten opzichte van 2021. De begroting van 2023 is gebaseerd op 250 à 275 leden.
- "Waren in het verleden de giften minder hard nodig, ofwel kan de vereniging bestaan zonder extra giften?"
Er waren in het verleden meer leden wat zorgde voor een hogere contributiestroom. De kosten voor de organisatie zijn afgelopen jaren iets hoger geworden. Echter is er wel altijd een noodzaak tot oproep geweest voor een extra bijdrage. Hiermee is een buffer opgebouwd om eventuele tekorten op te vangen. Deze buffer is geslonken de afgelopen tijd. Daardoor blijven acties als deze nodig.
- "Is de structuur van de organisatie niet in een te ruim jasje gestoken t.o.v. het aantal leden? Snijden we in de kosten door de organisatie aan te passen of zorgen we dat het ledenaantal gaat groeien?"
Dit wordt overgelaten aan het nieuwe bestuur.

b. Kascommissie

Het verslag van de kascommissie is als bijlage toegevoegd aan de notulen. De belangrijkste punten zijn tijdens de vergadering toegelicht.

Er wordt door de Ledenvergadering decharge verleend aan het bestuur voor 2021

en 2022.

c. Aanstellen kascommissie controle financiën 2023

Koos Mink en Mark de Jong worden door de Ledenvergadering benoemd tot de kascommissie 2023.

d. Begroting 2023

Dit punt is niet behandeld tijdens de ALV.

5. Bestuurssamenstelling

Coby Hollander, Arjan Hulsbergen en Willem Clements zijn aftredend. Arthur Noordermeer, Henk Visscher en André Oudeman zijn met een meerderheid gekozen tot nieuwe bestuursleden. De leden gaan akkoord met benoeming van Arthur als voorzitter.

Wim Kater spreekt woorden van dank uit naar de aftredende bestuursleden.

6. Gesprek met de leden

Silard Egei: "Ik hoor vaak terugkomen dat 'we het samen gaan doen', maar wat is het doel, wat willen we samen bereiken?"

Wim geeft hierop het volgende antwoord: "CBMC is een beweging en de core daarvan zijn de lokale teams. Hij geeft aan het nu niet passend te vinden om een vergezicht te schetsen i.v.m. de huidige situatie. Huidige focus mag terug naar de impact van teams op lokaal niveau".

Cees van der Meij: "Ik ben al 20 jaar lid van CBMC. Het valt me op dat we over een tekort spreken en dat we een groot geloof moeten hebben, maar er is niets mis mee om als CBMC de juiste focus te hebben.

275 christen-ondernemers die lid zijn van CBMC is beschamend weinig. Er is niets mis mee om een grote droom te hebben, maar we moeten eerst kijken wat de behoeftes zijn van de ondernemer. Er komt veel druk op rest van de leden bij zo'n groot financieel tekort. Geloof en vertrouwen moeten geen woorden zijn om het tekort weg te werken. Ik vind het niet juist om in de kosten te snijden, team werkt hard".

Jurjen Procee: "Ik heb twee een fondswervingsacties voor CMBC mogen doen. Het tekort is niet op te lossen met een actie, maar er moet een financieel huis worden gebouwd. Er is een combinatie nodig van Gods Geest en de inzet van de talenten. Meer leden zijn er sowieso nodig. Binnen CBMC zijn er veel sympathisanten die geen lid zijn. Tot slot moet meerwaarde van CBMC benadrukt en beleefd worden".

Daniel Ros: "De gemiddelde leeftijd bij CBMC ligt vrij hoog. Onze focus moet meer liggen op helpen van jonge ondernemers".

Geert-Bart van Weeghel: eert Robert Bioch voor zijn inzet als penningmeester en benadrukt dat er een vacature vacant is voor penningmeester.

John Hoogendoorn: "Het verlangen van de leden om te groeien als beweging mogen we met elkaar dragen". Arthur Noordermeer vult aan dat de samenstelling van CBMC ook is veranderd. Nu zijn er veel meer ZZP'ers en minder grote bedrijven dan voorheen.

Peter Ouwehand: "Ik deel vanuit mijn ervaring als DGA lid. Het doel is niet het hebben van een CBMC-organisatie maar dat ondernemers elkaar ontmoeten en hun geloof in de praktijk te brengen. De DGA-groep redt zich eigenlijk wel. Daar waar nodig is de organisatie tot steun. We kunnen niet genoeg de meerwaarde uitleggen behalve dat we elkaar in Gods Geest ontmoeten."

Geert-Bart van Weeghel: "Ik vroeg mij eerst ook af, je bent toch een ondernemer,

wat is mijn return on investment? Arjan Hulsbergen legde mij toen uit dat je het kunt zien als zaaien voor de ander zodat die bereikt kan worden". Arthur Noordermeer vult aan: "Het antwoord op de vraag moet helder zijn".

Arjan Hulsbergen: "Het bestuur ontbrak het niet aan geloofskracht, maar aantal bestuursleden waren veelal visionair en miste op sommige gebieden de vaardigheid om de visie met bij behorende ideeën te vertalen naar de beweging. We komen uit een visionair tijdperk en er is nu meer organisatiekracht nodig om weer meer verbinding te krijgen".

Gert van Putten: "Ik ben betrokken geweest bij de oprichting van CBMC Nederland in de jaren 80. We zijn destijds begonnen met 12 man dus we hebben het aardig goed gedaan. We hadden de afgelopen periode veel gepland staan, zoals outreaches. Helaas kon dit door de coronaperiode niet doorgaan".

Koos Mink: "Het is een goed punt wat Arjan noemt wat betreft het maken van de vertaalslag. Dit situatie waar we nu in zitten, wat is meerwaarde voor leden, was daar ook aan de orde. Dit gaat wel het beste als je daar de mensen voor hebt".

Wouter Davelaar: "Waar zijn de zakenvrouwen? Vroeger waren ze er wel. We missen 50 procent van de wijsheid op deze manier." André Oudeman ligt toe dat onlangs het vrouwennetwerk is opgestart onder leiding van onder andere zijn vrouw Diana Oudeman.

Marie-Louise richt zicht tot de aanwezigen: "Zou je een ambassadeur willen zijn van Jezus in de zakenwereld. Hoe gek ben jij op Jezus? Onderzoek je eigen hart hierin. Hoe is je relatie met de Heer? Hoe doe je dat in je eigen onderneming?"

7. Rondvraag

De vragen zijn opgenomen in punt 6, gesprek met de leden.

8. Afsluiting

Er wordt afgesloten met een gezamenlijk gebed voor het bestuur en de medewerkers.

A.C. NOORDERMEER
VOORZITTER



16 mei 2024.



Bijlage

Verslag kascommissie 2022

De kascommissie, eigenlijk 'commissie', als bedoeld in artikel 12 lid 3 van de statuten van de Vereniging CBMC en is verplicht voor een vereniging volgens artikel 48 lid 2 van BW2, indien er geen accountantsverklaring wordt overlegd als bedoeld in artikel 393 lid 1, bestaat m.b.t. het jaar 2022 uit:

Gijsbert van Sijpveld en Koos Mink, beiden lid van de vereniging.

De kascommissie beveelt de Ledenvergadering aan om voortaan de kascommissie te kiezen voor het daaropvolgende jaar. Het is aan de leden van de vereniging om de commissie te benoemen. Dit is ook tijdens de vergadering van 16 mei 2023 gebeurd m.b.t. 2023.

Wij hebben de rekening en verantwoording van het bestuur over het verenigingsjaar 2022 onderzocht. Wij zijn van mening dat er geen aanleiding door ons is geconstateerd die een getrouw beeld van deze stukken van het handelen van het bestuur en de toestand van de vereniging in twijfel trekken. Wij adviseren de Ledenvergadering de penningmeester te dechargeren van zijn beleid in 2022.

1. Het meest essentiële is de continuïteit van de vereniging. De reserves zijn gering en bedragen, uitgedrukt in de personeelskosten per maand, nog geen 1 maand. Dit raakt ook goed werkgeverschap.
Net als voorgaande jaren is het elk jaar weer een uitdaging om de boeken zonder grote verliezen te sluiten. Dankbaar is de vereniging dat elke keer dit toch weer is gelukt dankzij extra bijdragen van een aantal leden. Zonder deze extra steun zou de vereniging circa € 70K per jaar tekortkomen. Een van de belangrijke oorzaken is het teruglopend aantal leden.
De commissie beveelt aan - beseffend dat het een heel moeilijke uitdaging is – om in een aparte ledenvergadering te komen tot een door de leden te accorderen toekomstvisie voor de vereniging waarin continuïteit beter kan worden gewaarborgd.
2. Het jaar 2022 is een uitdagende geweest ook door langdurig verzuim van de directeur. Financieel, niet het belangrijkste, leidt dit tot extra middelen vanwege verzekerd risico. De commissie is van mening dat eenieder, personeel en bestuur, waardering dient te ontvangen voor hun grote inzet in het afgelopen jaar.
3. Het laatste door de kascommissie geziene concept jaarverslag d.d. 13-04-2023 schiet naar het oordeel van de commissie te kort om inzicht te geven-

De kascommissie beveelt aan om de volgende items toe te voegen aan het definitieve jaarverslag:

- a. Beschikbaarheid directeur.
- b. Het voornemen van wijzigingen in de bestuurssamenstelling.
- c. Het voornemen te komen tot een plan met maatregelen die de continuïteit versterken.
- d. Good governance wordt voor wat betreft verslaggeving bevorderd door in het jaarverslag ook op te nemen:
 - i. Wat uitgebreider de strategie i.h.b. voor wat betreft de voornaamste uitdagingen.
 - ii. Beknopte evaluatie van wat wel en wat niet is bereikt in het verslagjaar.
 - iii. Het beleid van beloning en onkostenvergoeding bestuur en directeur te vermelden.

Het bestuur heeft hierbij geantwoord niet in staat te zijn om deze aanpassingen nog door te voeren in de versie die op de ALV van 16 mei wordt voorgelegd aan de leden.

4. In de statuten voldoet artikel 18 lid 2 niet aan de huidige vereisten voor een ANBI-status:

"Bij eventueel batig saldo van de ontbonden vereniging wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de vereniging of ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling."

De vereniging loopt hier enig risico de ANBI-status te verliezen, die zij sinds 1-1-2008 bezit. De tekst 'zo veel mogelijk' dient vervangen te worden door 'volledig'. De belastingdienst zelf:

"Uit de statuten van een ANBI moet blijken dat geld dat na opheffing van de ANBI overblijft (batig liquidatiesaldo) volledig wordt besteed aan een ANBI, of aan een buitenlandse instelling die voor minimaal 90% gericht is op het algemeen nut.Als in de statuten staat dat het batig liquidatiesaldo 'zoveel als mogelijk' wordt besteed aan een ANBI of een buitenlandse instelling die voor minimaal 90% gericht is op het algemeen nut, wijzen wij de aanvraag af."

leidt ons tot een dringend advies om de statuten spoedig aan te passen. Daarbij kunnen dan meteen aanpassingen worden meegenomen die vereist worden door de WBTR (Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen), namelijk te verwerken bij de eerstvolgende statutenwijziging en overigens uiterlijk juli 2026, aldus de WBTR.

Voor zo ver de commissie kon nagaan is er over het jaar 2021 geen formele decharge verleend aan het bestuur door de ledenvergadering. Advies: herstellen van de decharge over 2021.

Aldus uitgebracht op de ALV van de Vereniging CBMC Nederland op 16 mei 2023

Gijsbert van Sijpveld en Koos Mink