
NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 23 MEI 2019

| | |
|---------------------|------|
| Bestuursleden | : 4 |
| Aantal aanmeldingen | : 17 |
| Aantal afmeldingen | : 2 |
| Aantal gasten | : 3 |
| Medewerkers | : 4 |
| Directeur | : 1 |
| Volmacht | : 0 |

1. Opening en gebed door Coby Hollander

Coby opent met de titel van de CBMC nieuwsbrief van mei: transformatie en impact met daarbij de vraag: Hoe kan ik impact hebben? Zou het kunnen dat mijn leven doel heeft? Kan ik een verschil maken thuis, in mijn omgeving of in mijn bedrijf? Wij hebben hier 2 gidsen voor. Een daarvan is de Bijbel. Micha 6:8 - *De Here heeft u laten weten wat goed is en wat Hij van u verwacht. Hij wil niet anders dan dat u eerlijk en rechtvaardig bent en uw best doet liefde te bewijzen en als een nederig mens leeft met uw God.*

De Heilige Geest helpt ons bij het bovenstaande als onmisbare tweede gids. Als wij Hem vragen, helpt Hij ons dagelijks richting te geven. We kunnen elkaar hier ook bij helpen. Daarom is het belangrijk elkaar te blijven ontmoeten als ondernemers. Om elkaar scherp te houden, te bemoedigen en te bevragen. De kern van CBMC.

2. Notulen en actiepunten ALV 2018 door Coby Hollander

De notulen worden zonder op- of aanmerkingen akkoord verklaard en door ondertekening door Coby Hollander (voorzitter) en Lineke Blijdorp (secretaris) vastgesteld.

3. Jaarverslag 2018 door Coby Hollander

De voorzitter geeft aan blij te zijn met de drie nieuwe bestuursleden. Arjan Hulsbergen is niet aanwezig ivm Nepal reis. Het bestuur heeft mooie stappen gezet in 2018.

Er zijn geen vragen over het jaarverslag, dat vervolgens wordt vastgesteld.

4. Financiële verantwoording 2018 door Geert-Bart van Weeghel

Ton Veldhuizen versterkt CBMC op administratief gebied. Dit doet hij op vrijwillige basis. Hierdoor is een grote vakkundige stap gemaakt op het gebied van financiën.

Wat vertellen de cijfers? In okt 2018 was de verwachting dat er aan het eind van het jaar een tekort zou zijn. Uiteindelijk kon 2018 afgesloten worden met een positief resultaat wat te danken is een aantal giften. Met elkaar is het gelukt om CBMC een positief jaar te geven. De continuïteitsreserve is €70.000,-.

De contributies zijn in 2018 teruggelopen doordat leden op de verkeerde lidmaatschapsbijdragen ingedeeld waren en dit aangepast is.

Er zijn geen vragen omtrent de inhoud van de cijfers tot 2018.

5. Controle van financiën 2018

Anders dan in het verleden zal de uitkomst controle Kascommissie na controle van de jaarrekening plaatsvinden.

6. Begroting 2019 door Geert-Bart van Weeghel

a. Uitleg over de begroting;

Er is een extra lidmaatschap ZZP €195,- toegevoegd. Dit omdat er behoefte was aan een instap lidmaatschap voor ZZP'ers om kennis te maken met CBMC maar ook voor leden voor wie een hoger lidmaatschapsbedrag niet haalbaar is.

Voor een lid is het duidelijk wat ze voor een lidmaatschap krijgen (tabel). Daardoor komen mensen ook weer terug. Verwachting is een zelfde groei als in 2017.

Personeel vanaf 1 juli komt er een medewerker bij in de back-office. Hierdoor stijgen de personeelskosten. Er zijn al toezeggingen van CBMC leden om bij te dragen aan de CBMC personeelskosten. Omdat er een continuïteitsreserve is van €70.000 is dit niet opgenomen in de begroting.

Tijdens ALV 2017 kwam er naar voren dat leden meer ondersteuning verwachtten op het gebied van ondernemen in Gods Koninkrijk op verschillende gebieden. Als antwoord hierop is CBMC gestart met de training Transformational Leadership en 4 verschillende workshops. Afhankelijk van het lidmaatschap kan dit gratis zijn voor een lid.

Buiten een enkele vraag voor nadere uitleg zijn er geen inhoudelijke vragen over het financieel jaarverslag of de begroting. Jaarverslag 2018 en begroting 2019 worden hierna vastgesteld.

b. Uitleg over de lidmaatschapsbedragen en akkoord leden

Het lidmaatschap van €375 en €750 zijn beide gelijk gebleven.

Toegevoegd zijn het €195 lidmaatschap (speciaal voor ZZP of 1 fte) en het Alles-in-1 lidmaatschap van €1000. Dit is in principe hetzelfde lidmaatschap als €750,- maar alle toegang tot de events zit bij dit lidmaatschap inbegrepen.

De ledenvergadering gaat akkoord met de nieuwe lidmaatschapsstructuur (15 stemmen voor)

c. Uitleg over de procedure van facturering en inschakelen incassobureau bij in gebreke blijven van betaling lidmaatschapsbijdrage en over royeren van leden;

Al jaren zijn er leden die niet betalen. Voorstel is om de leden die niet betalen te royeren als lid en/of een incasso bureau inschakelen. Het gaat om ongeveer 3% die niet betalen. Wat vinden de leden hiervan?

De procedure is nu als volgt: Na 2 digitale herinneringen en een aanmaning, wordt er gebeld. Als de vordering dan nog steeds niet is voldaan wordt het uit handen geven aan een incassobureau is nu het voorstel.

De kern is dat je een verantwoordelijkheid met elkaar. Overal waar je je bij aansluit ben je verantwoordelijk om je verplichtingen na te komen. Dit is rentmeesterschap.

Het gaat om het principe genade versus waarheid. Wat is genade en op welke momenten mogen we elkaar aanspreken. Als iemand zijn afspraken (betaling) niet nakomt kunnen we elkaar 'genade' blijven geven maar hierdoor creëren we wetteloosheid. Als iemand weigert om in gesprek te gaan dan is de laatste oplossing een incassobureau.

d. Stemming over voorgestelde procedure bij c.

Na diverse opmerkingen / vragen wordt er gestemd:

- Incasso bureau & royeren – 10 personen
- Incasso - 0 personen
- Royeren – 3 personen
- Tegen beide – 2 personen

7. Bestuurssamenstelling door Coby Hollander

De bestuurssamenstelling blijft gelijk.

8. Vooruitblik 2019 door Wim Kater

Wim geeft een vooruitblik op de activiteiten die in 2019 al lopen en nog zullen starten. De basis van CBMC zijn en blijven de teams.

In 2018 is er een fundament gelegd voor onderwijs en training. Dit nav de vraag vanuit de achterban om praktische tools om het geloof zichtbaar te maken in het dagelijks leven en werk.

De Transformational Leadership training van 2 dagen heeft al plaatsgevonden en zal na de zomer nogmaals gegeven worden. Tevens zijn er 4 worskhops gepland in het komende jaar. De eerste (Gods stem verstaan in de business) heeft onlangs plaatsgevonden en is goed bezocht.

Tevens gaan we door met Business Alpha. Een belangrijke pijler van CBMC waar veel mensen tot geloof komen.

De samenwerking met Kingdom at Work zal verder uitgewerkt worden. In september zal het volgende evenement samen met KAW plaatsvinden.

Dankbaar zijn we voor de start van veel nieuwe teams (Drechtsteden, Hattem etc).

Als er behoefte aan is zullen er meer teamleiders meetings worden georganiseerd worden. Tevens is er een toename in het aantal regionale evenementen.

9. Rondvraag door Coby Hollander

Leen Lievaart – wil graag frequenter en actuelere gebedsinformatie ontvangen. Dit zal opgepakt worden door het kantoorsteam.

Martin Noordzij – vraagt waarvoor gebeden / of gedaan kan worden. Concreet mag er voor mentoraat gebeden worden.

10. Hoe kan CBMC haar leden faciliteren? Door Willem Clements

CBMC wil graag de leden faciliteren om in de bedrijven een licht te kunnen zijn. Dat bestaat uit geestelijke, relationele, functionele elementen. Is CBMC hier op de juiste manier mee bezig? Het bestuur is benieuwd. De vraag is of de leden genoeg gefaciliteerd worden in de realiteit van elke dag in het bedrijf door CBMC.

Gijsbert van Sijpveld is al jaren lid van CBMC. Door CBMC is zijn leven totaal veranderd. Dit wil hij nu zelf doorgeven binnen zijn CBMC team. Dit is de kern van CBMC.

Irma Donkersloot is in 2015 begonnen met haar eigen bedrijf. Ze heeft heel veel aan het team waar ze nu in zit op het gelovige vlak maar ook op zakelijk vlak.

Margreet Kolk zit bij de nieuwe groep in Papendrecht. Deze groep heeft genoeg aan zichzelf. Komen zelfs avonden te kort. Zij zijn nog niet klaar voor een training of andere workshop.

Karoline Muijs vraagt hoe zit het met het onderling verbinden / netwerken? Hoe zit het met het vrouwen netwerk? Hoe weet ik wat voor expertise er binnen CBMC zit? Coby geeft aan hierover na te denken en verder uit te zullen werken.

10. Afsluiting en gebed door Coby Hollander

Goedgekeurd en vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op

1 oktober 2020



Coby Hollander
voorzitter



Arjan Hulsbergen
algemeen adjunct